

“中国杰出雇主 2025”榜单揭晓，施维雅中国实力上榜

中国，北京，2025 年 7 月 11 日——近日，国际权威的杰出雇主调研机构（Top Employers Institute）发布了“中国杰出雇主 2025”榜单。施维雅中国凭借优秀的雇主品牌和卓越的人力资源实践，首次参与评选就成功获得认证。这是对施维雅中国持续打造理想职场环境、促进员工成长和福祉、推动人才可持续发展的重要认可与激励。

杰出雇主调研机构通过《人力资源最佳实践调研问卷》评估参与企业的现行人才实践，并根据问卷结果进行认证。该问卷涉及人力资源六大领域、涵盖二十个话题，包括人才策略、工作环境、人才招聘、学习、福祉、多元化与包容性等多个板块。其中，施维雅中国在战略与组织规划、企业运营效率、雇主品牌、员工全面回报、企业社会责任行动五大领域的人力资源实践成果尤为显著。秉持“敢于创新、关怀、分享中成长、许诺成功”的价值观，施维雅信赖并尊重每一位员工，通过为员工提供全面回报、赋能员工全方位发展，从而使员工共享企业发展成果，让员工个人理想与企业使命同频共振。

施维雅始终倡导员工的“全面健康”理念，将健康管理半径扩展为身体、情绪、社交、财务等更多维度，为员工及其家人提供常见疾病防治、健康生活方式倡导、心理健康支持、理财规划等多维度的健康支持。同时，施维雅全面推进弹性福利计划，灵活整合商业保险、企业年金、储蓄计划、体检计划与健康生活方式等福利项目，方便员工根据自己以及家人的需求选择适合的福利方案，实现“千人千面”的福利保障。这种高度灵活的福利组合，不仅为员工提供了坚实的物质保障，而且让他们能以高效、愉悦的状态投入工作与生活。

在赋能员工发展方面，施维雅通过打造资源丰富、形式多样的学习平台，满足员工对于专业技能精进、软性技能提升、领导力培养等个性化职业发展需求。目前，公司为员工提供线上和线下多平台课程选择，以及团队工作坊、游戏化学习、直播课、在线学习等多种形式。同时，公司设置了高潜人才学习和发展项目，为具有潜力的员工量身定制专属发展路径，提供培训资源、导师辅导以及实践机会，帮助员工快速成长。秉持开放包容的文化理念，公司鼓励员工突破自我，积极探索跨部门、跨领域的多元职业发展路径，助力员工实现个人职业目标与企业发展的共同进步。

施维雅中国区总经理 Manuel RUIZ 表示：“施维雅很荣幸获得中国杰出雇主认证，这是对我们人才战略与实践成果的高度肯定。深耕中国超过 45 年，施维雅坚持以人为本，致力于打造一个充满活力、激发潜能、尊重多元的成长型职场环境。员工是施维雅中国的宝贵资产。我们将以此为新的起点，以更高维度构筑人才发展与医疗创新的共生平台，让施维雅成为链接个人职业目标、行业发展与服务人类健康理想的价值共同体。”

###

关于施维雅中国

施维雅是一家由基金会管理的全球性制药集团，以服务人类健康为宗旨，期望为患者和世界可持续发展带来意义深远的社会影响。作为首批进入中国的跨国制药企业之一，施维雅已深耕中国市场 45 年。经过几十年的积累沉淀，施维雅中国已经成为一家充满活力的公司，在心血管疾病、糖尿病、静脉疾病管理方面居于领先地位的同时，积极拓展肿瘤学领域，如胰腺癌、血液肿瘤和脑胶质瘤。施维雅致力于为更多中国患者提供靶向治疗药物和解决方案。施维雅中国总部位于北京，拥有一支超过 1000 人的强大专业团队。

欲了解更多信息，请访问 servier.com.cn

施维雅中国联系: communication-cn@servier.com

